



POLITICA AZIENDALE

La Direzione del Gruppo SACEL srl, pienamente consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito di una comunità economica e sociale, promuove la Politica Aziendale, quale strumento, insieme di valori e norme, per definire l'impegno al miglioramento continuo degli obiettivi finalizzati a:

- fornire il massimo grado di soddisfazione del Cliente e sviluppo della qualità;
- prevenire e ridurre dell'impatto ambientale delle proprie attività con programmi tesi a rendere l'azienda più sostenibile e a tutelare l'ambiente;
- migliorare continuamente le condizioni di lavoro in modo che siano sempre più sicure mantenendo come caposaldo la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- sostenere i principi di uguaglianza, l'equità, la riservatezza e la tutela della persona, l'onestà, l'imparzialità e la trasparenza;
-

sostenendo il processo strategico che pone al centro delle politiche aziendali le aspettative e gli interessi degli stakeholder, i principi di miglioramento e l'innovazione continui.

Con la realizzazione di un proprio Sistema Integrato Qualità/Ambiente/Sicurezza e l'adozione di un modello aziendale 231/01, la Sacel intende perseguire gli obiettivi indicati.

Le normative IATF 16949:2016, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e il modello 231 sono state individuate come strumenti di gestione indispensabile per garantire e migliorare con continuità il livello di prestazione del sistema di gestione aziendale rivolto non solo al **pieno soddisfacimento dei requisiti** ma anche, oltre a salvaguardare i principi dei diritti umani e del lavoro, a contribuire attivamente allo sviluppo della società.

È pertanto volontà dell'azienda rispettare scrupolosamente tutte le leggi, normative applicabili ed altri eventuali requisiti sottoscritti, migliorare le proprie prestazioni qualitative, ambientali, di salute e sicurezza, prevenire l'inquinamento, elevare la qualità degli ambienti di lavoro eliminando i pericoli e riducendo i rischi, garantire la sicurezza e la salute dei dipendenti, dei clienti e dei fornitori, e delle popolazioni del territorio in cui opera.

In questa logica il sistema di Gestione Integrato è impegnato a:

- **Focalizzare** le proprie attività e gli obiettivi delle parti interessate
- **Allinearsi** alla visione **internazionale** della Proprietà
- **Fare** delle proprie **competenze motivazioni e nuove tecnologie**, i principali strumenti per il successo aziendale
- **Standardizzare** le procedure e le metodologie più efficaci
- **Ridurre** scarti e sprechi, **minimizzare** i rischi, **massimizzare** le opportunità, **lottare** per i profitti
- **Assicurare:**
 - ✓ sviluppo di prodotti a maggiore valore aggiunto e quindi maggiore potenziale di **redditività** (prodotti «complessi»);
 - ✓ la costante presenza aziendale sui mercati internazionali;
 - ✓ il costante approccio alla gestione dei processi mediante l'analisi dei rischi ed opportunità ad essi correlati;
 - ✓ il coinvolgimento ed il miglioramento continuo delle **competenze** delle risorse umane aziendali, incoraggiando la partecipazione e la condivisione degli obiettivi attraverso formazione, addestramento, supervisione ed efficace comunicazione;



POLITICA AZIENDALE

- ✓ la sempre maggior integrazione dei fornitori nella realtà Aziendale del Gruppo e la loro crescita tecnologica, al fine di offrire alla Clientela un costante sviluppo operativo dei prodotti e dei servizi;
- ✓ un dialogo costruttivo e trasparente con tutte le parti interessate per mezzo di comunicazioni all'esterno della propria politica, del proprio codice etico, delle attività svolte e dei risultati conseguiti in materia qualità/ambientale/sicurezza;
- ✓ il continuo monitoraggio degli ambienti di lavoro per garantirne l'adeguatezza e la salute e sicurezza ai propri dipendenti ed ai fornitori esterni operanti all'interno degli spazi aziendali;
- ✓ l'impegno per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori;
- ✓ il rispetto di tutte le norme e requisiti cogenti applicabili alle proprie attività;
- ✓ la prevenzione dell'inquinamento e la progressiva riduzione delle fonti inquinanti;
- ✓ la riduzione e ottimizzazione del consumo di risorse naturali e di energia;
- ✓ l'utilizzo di processi per la produzione di beni che non comportino rischi per l'ambiente, la sicurezza e la salute dei lavoratori;
- ✓ la gestione dei residui industriali minimizzando la loro generazione e ottimizzando il riciclaggio degli stessi.

Le azioni relative all'aspetto di **etica ambientale** sono volte a favorire i seguenti temi organizzati in obiettivi, piani di miglioramento e attività operative:

- miglioramento dell'efficienza energetica - attraverso monitoraggio delle aree produttive per mezzo di dispositivi di rilevamento dei consumi in seguito elaborati per considerazioni e obiettivi di miglioramento. Le attività sono concentrate a migliorare l'organizzazione delle aree e i tempi di lavoro in cui le macchine sono la principale fonte di consumo energetico (es. riorganizzazione dei turni di lavaggio pezzi, sostituzione dei compressori e loro localizzazione in spazi interni con recupero del calore tramite scambiatore termico, sostituzione degli impianti termici obsoleti,..)
- l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili: acquisto di energia presso fornitori che riescano a garantire energia proveniente da fonti rinnovabili;
- energia rinnovabile : l'azienda produce parte dell'energia utile alla propria produzione per mezzo di due impianti fotovoltaici (sito di Ozegna e sito di San Giorgio) con obiettivo di ampliamento nuovo impianto area San Giorgio;
- l'utilizzo razionale dell'acqua, anche se non utilizzata nei processi industriali, evitando gli sprechi;
- l'attenzione alla qualità dell'aria mediante con il costante mantenimento delle emissioni in atmosfera, provenienti dagli impianti, sempre al di sotto i limiti di norma attraverso le attività di manutenzione e monitoraggio continui;
- Emissioni di gas ad effetto serra costantemente monitorato mediante attività di misurazione di Co2 (carbon foot print) con relativo KPI
- la gestione delle sostanze chimiche con l'adozione di procedure per gli acquisti responsabili prediligendo prodotti a minor impatto ambientale e più sicuri per la salute dei lavoratori; procedure atte al corretto stoccaggio, alla corretta manipolazione e utilizzo dei prodotti e dei loro residui/rifiuti;
- l'attenzione alla qualità del suolo mantenendo nel tempo le attività già consolidate di gestione dei rifiuti su platea coperta e impermeabilizzata, mantenendo le aree esterne asfaltate in buone condizioni di manutenzione, i pozzetti di raccolta sempre puliti e integri .. non sono presenti scarichi su suolo o in acque superficiali



POLITICA AZIENDALE

- l'attenzione alle emissioni di rumore esterno periodicamente monitorate e mantenute nel pieno rispetto della zonizzazione acustica del territorio;
- la riduzione dei rifiuti in proporzione alla produzione con la promozione del riutilizzo degli imballi in collaborazione con i clienti e con il conferimento dei rifiuti riciclabili/recuperabili presso i consorzi per il riciclo (ad es CONOU per il recupero degli oli usati oppure Ecopolietilene per il recupero di imballaggi in polietilene..);
- il miglioramento e l'aumento delle zone verdi aziendali con l'obiettivo di piantumare alberi a fusto medio alto (resistenti alle intemperie) intorno al perimetro aziendale e l'allestimento di un'area verde all'ingresso della palazzina uffici;

Per le politiche volte alla **salute e sicurezza** dei lavoratori sono sostenute le seguenti attività anch'esse organizzate all'interno dei sistemi di gestione aziendali:

- la valutazione di tutti i rischi in azienda legati alle attività e ai luoghi di lavoro;
- l'organizzazione del servizio di prevenzione e protezione con la nomina e la formazione di personale specializzato a ricoprire tutte le figure necessarie;
- la gestione dei dispositivi individuali di protezione DPI e la messa a disposizione attraverso specifiche procedure;
- la sicurezza delle macchine attraverso la progettazione di postazioni di lavoro conformi, attraverso la verifica costante delle conformità....
- la gestione delle situazioni di emergenza con i Piani di emergenza e la preparazione dei lavoratori con le simulazioni relativamente all'emergenza incendio, evacuazione e con l'integrazione di simulazioni relative alle emergenze climatiche, terremoti e sversamenti di prodotti chimici in ambiente di lavoro;
- Protezione antincendio e la manutenzione dei relativi presidi con il supporto di manutentori specializzati e attraverso il monitoraggio con personale interno;
- la gestione degli incidenti e degli infortuni, con modalità istituzionalizzate in una procedura, tesa ad un'analisi completa con la finalità non solo di correzione ma anche di prevenzione;
- la gestione della manipolazione delle sostanze chimiche integrata con i temi ambientali;

Nel "**Piano di Miglioramento della Qualità/Ambiente/Sicurezza**" e nel "**Riesame del Sistema Qualità/Ambiente/Sicurezza**" sono indicate una serie di successive attività di miglioramento del Sistema Integrato atte a migliorare le prestazioni del sistema stesso.

Tutte le parti interessate sono chiamate a compiere ogni sforzo per realizzare il *Piano*, in quanto esso rappresenta l'espressione del **miglioramento continuo dell'efficacia/efficienza del sistema di gestione per la qualità/ambiente**.

IL Gruppo SACEL dispone di strumenti necessari per la realizzazione degli obiettivi, nei tempi individuati dal *Piano di miglioramento della Qualità/Ambiente/Sicurezza*.

Ozegna, 2024

La Direzione Generale
SACEL s.r.l.
Loc. Risera
10080 OZEGNA (Torino)
P.IVA 07858160018